

WAT... IS ER NODIG?

VOOR DE STAD



WAT IS ER NODIG?

Resultaat van het gesprek met de stad over
asielopvang in Hilversum

juli - oktober 2023

COLOFON

Deze uitgave is het resultaat van een samenwerking tussen gemeente Hilversum en Stichting Hilversummers.nl en haar partners in de stad, waaronder:

Leger des heils, Versa welzijn, Young Hilversummers, Stichting present, Raad van Kerken, De Geus, De bibliotheek en volksuniversiteit Hilversum, Inwonerspanel Hilversum, Stichting Ummah Kerkelanden

Projectleden:

Yvonne van Burgsteden, Michael Verheul, Marco van Sprang, Marije Top, Lilliane van der Hoeven, Arjen van Wifferen, Allard Bentvelsen

Vormgeving & website:

Heber Tielrooy, Benji van Geene

Ondersteuning bij gespreksleiding en productie:

De Selectie, Events in Business, Miriam van Oort

Zakelijk tekenaar:

Helmich Jousma

Muzikant Improvisatie zanger:

Collin Hoeve

Dansers:

Creatives van Young Hilversummers

Spoken word:

Charlotte de Raad

Filmpjes, met dank aan:

Ako Shewan, Margreet Kok, Alec Dijkshoorn, Stefan Vos

Dank aan alle locaties waar we te gast waren voor de gastvrijheid.





Charlotte de Raad,
stadsdichter van Hilversum

Wat is er nodig

Wat is er nodig als we niet anders kunnen dan
wanneer hele delen wereld, kleine stukjes wensen
waar haar mensen veilig mogen zijn
totdat de aarde zich weer bij elkaar geraapt
huizen gelijmd, bloemen weer durven
en het gevaar begraven

onder een groeiend hoopje tijd
elke dag een schepje dichterbij
lang, lang geleden

in landen hier ver vandaan
vonden mensen, met elk een eigen verhaal
reden om alles dat ze kenden achter te laten

en op reis te gaan
binnenkort komen zij hier aan
en ook al is het maar voor even

het leven wacht niet
dus laten we elkaar, onze stad en hen niet vragen
om stil te staan maar mee te bewegen met de tijd

zoals Adriaan van Dis laatst zei
omarm het ongemak
en daarom zijn we er vandaag

en volgende week
niet omdat de mensen een probleem
maar omdat elke verandering invloed heeft

en de lucht vol ideeën maar ook zorgen
die niet zomaar een weg vinden
daarvoor moeten we verbinden en ruimte geven

open staan en tot ons nemen
kijk even om je heen
zoveel handen, zoveel kansen
zoveel schouders, zoveel zorg
zoveel vragen, zoveel kennis

Hilversum zijn we samen,
dit kunnen we dragen als één.





INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

INLEIDING

1. HILVERSUM HIER & NU

2. WAT IS ER NODIG... VOOR DE ASIELZOEKERS

3. WAT IS ER NODIG... VOOR DE BUURTEN

4. WAT IS ER NODIG... VOOR HILVERSUM

5. WANNEER HEBBEN WE HET GOED GEDAAN?

BIJLAGEN

- 1. Woordenlijst
- 2. Proces Gesprek met de stad
- 3. Uitkomsten vragenlijst Inwonerspanel





Voorwoord

Voor u ligt het 'Resultaat van het gesprek met de stad over asielopvang'. Een serie gesprekken die in de periode juli tot en met oktober 2023 is gehouden. Hieraan hebben vele Hilversummers deelgenomen.

Allereerst namens de gemeente en Hilversummers.nl die de gesprekken in samenwerking hebben georganiseerd: Iedereen die van zich heeft laten horen, heel erg bedankt, jullie mening telt!

De gesprekken waren bedoeld om écht naar elkaar te luisteren. En door naar elkaar te luisteren ons voor te bereiden op de opgave die op ons afkomt: 360 plekken voor asielopvang in Hilversum. Wat ons betreft is dat gelukt. In dit document staat in hoofdlijnen wat er is gezegd in de gesprekken.

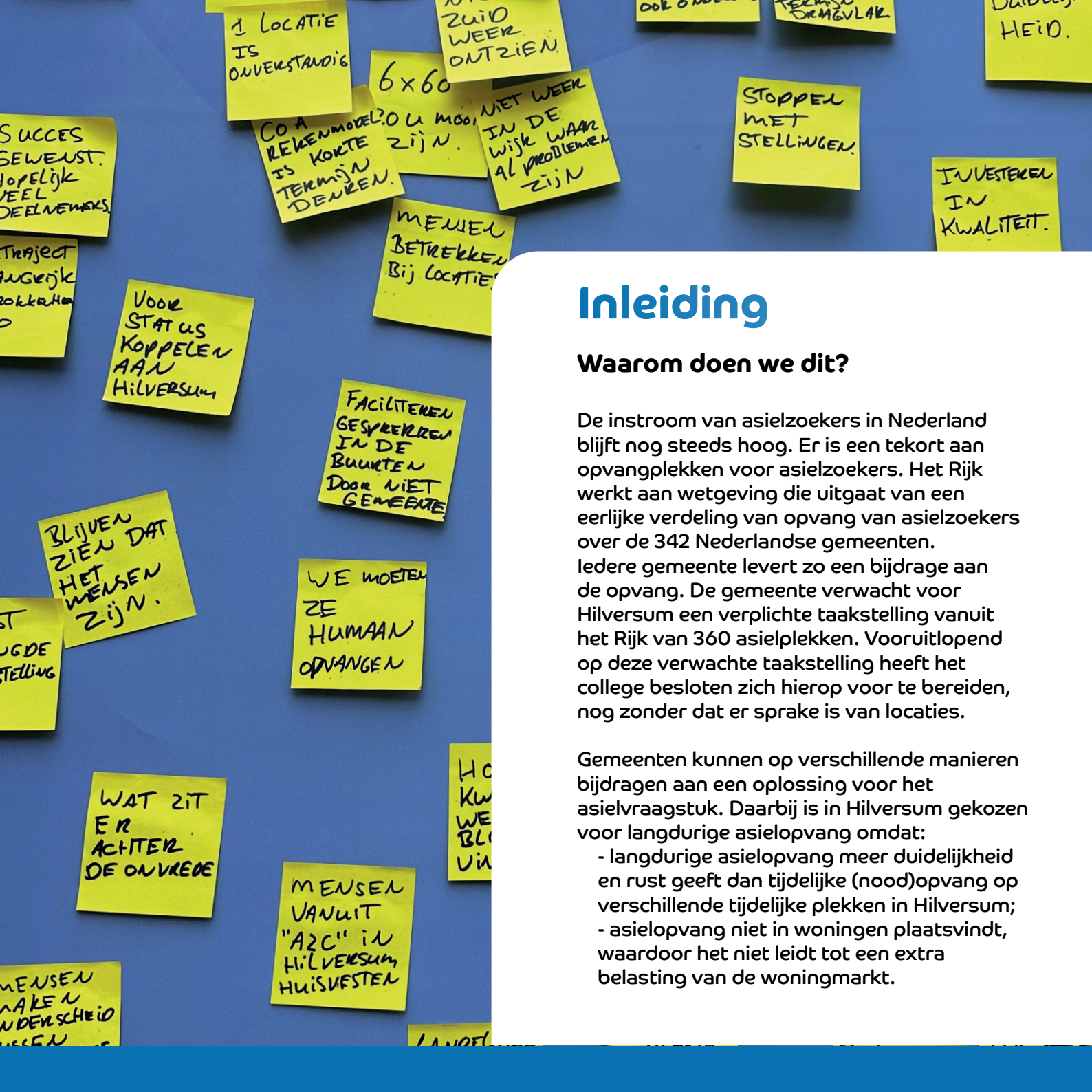
Met het boekje dat hier nu ligt, kunnen alle partijen en alle Hilversummers volgende stappen zetten. Voor de gemeente is het de basis om te komen tot beleid op asielopvang. De gemeenteraad zal dat in december bepreken.

Voor de stad wordt duidelijk dat asielopvang niet op zich staat en niet alleen gaat over een gebouw, maar ook over hoe we met elkaar samenleven. Iedereen in de stad kan bijdragen om dit goed te laten verlopen; in de vorm van blijvend meedenken of bijvoorbeeld door vrijwilligerswerk te doen. Hilversummers.nl ziet voor zichzelf een rol weggelegd om dit nu en in de volgende stappen van dit proces aan te jagen.

Wij wensen u veel leesplezier!

Bart Heller, Wethouder Vluchtelingopvang

Allard Bentvelsen, Voorzitter Stichting Hilversummers.nl



1 LOCATIE IS ONVERSTANDIG

6x60

ZUID WEER ONTZIEN

OOK ON...

TECHNIS... DRAGVLAK

Duid... HEID.

SUCCES GEWEEST. Hopelijk veel deelnemers

CO A REKENMODEL: O U MOO... NIET WEEK IN DE WIJK WAAR AL PROBLEEMEN ZIJN

STOPPEL MET STELLINGEN.

INVESTEREN IN KWALITEIT.

Traject... angrijk... rokkra... >

VOOR STATUS KOPPELEN AAN HILVERSUM

MENSEN BETREKKEN Bij LOCATIE

FACILITEREN GESPREKKEN IN DE BUURTEN DOOR NIET GEMEENTE

Blijven zien dat het mensen zijn.

WE MOETEN ZE HUMAAN OPVANGEN

ST... UGDE... TELLING

WAT ZIT ER ACHTER DE ONVREDE

HO... KW... WE... BL... VU...

MENSEN VANUIT "AZC" IN HILVERSUM HUISVESTEN

MENSEN MAKEN... NDE... S... H... EN...

Inleiding

Waarom doen we dit?

De instroom van asielzoekers in Nederland blijft nog steeds hoog. Er is een tekort aan opvangplekken voor asielzoekers. Het Rijk werkt aan wetgeving die uitgaat van een eerlijke verdeling van opvang van asielzoekers over de 342 Nederlandse gemeenten. Iedere gemeente levert zo een bijdrage aan de opvang. De gemeente verwacht voor Hilversum een verplichte taakstelling vanuit het Rijk van 360 asielplekken. Vooruitlopend op deze verwachte taakstelling heeft het college besloten zich hierop voor te bereiden, nog zonder dat er sprake is van locaties.

Gemeenten kunnen op verschillende manieren bijdragen aan een oplossing voor het asielvraagstuk. Daarbij is in Hilversum gekozen voor langdurige asielopvang omdat:

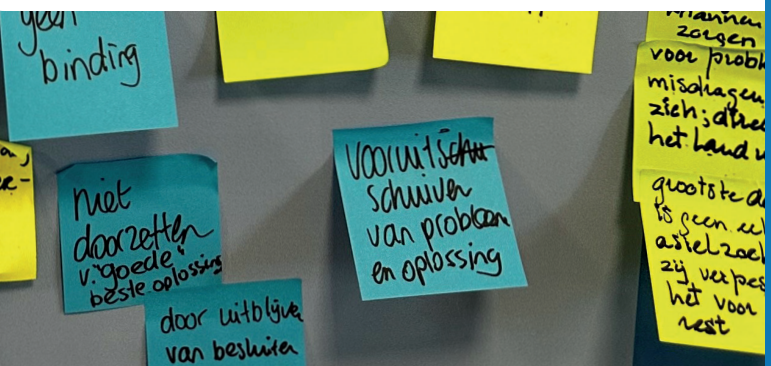
- langdurige asielopvang meer duidelijkheid en rust geeft dan tijdelijke (nood)opvang op verschillende tijdelijke plekken in Hilversum;
- asielopvang niet in woningen plaatsvindt, waardoor het niet leidt tot een extra belasting van de woningmarkt.



Om ons als stad hierop goed voor te bereiden, heeft de gemeenteraad van Hilversum in mei 2023 besloten om met de stad hierover in gesprek te gaan. Op deze manier kunnen we zichtbaar maken welke zorgen en ideeën er bij inwoners van Hilversum zijn rondom het thema asielopvang. Het uitgangspunt hierbij is 'Wat is er nodig om 360 asielzoekers in Hilversum op te vangen?'

In juli hebben 16 bijeenkomsten plaatsgevonden verspreid over alle wijken van Hilversum en 2 online bijeenkomsten, waarin inwoners, verenigingen en organisaties over dit onderwerp konden meepraten. In september en oktober is in 2 grotere bijeenkomsten een aantal thema's die uit de gesprekken in juli naar voren kwamen verder uitgediept. In totaal hebben we ruim 200 inwoners gesproken.

Daarnaast is er een vragenlijst uitgezet bij het inwonerspanel en via een open link bij de stad. Het inwonerspanel bestaat uit 2.500 inwoners die zich bij de gemeente hebben aangemeld om regelmatig via een online vragenlijst hun mening te geven over zaken die in Hilversum spelen. In totaal hebben 2.054 inwoners de vragenlijst ingevuld.





Waar gaat het gesprek over

Het gesprek met de stad gaat over asielopvang in Hilversum. Dus het opvangen van asielzoekers. Een asielzoeker is iemand uit een land buiten Europa die verblijf (asiel) heeft aangevraagd. Oekraïense vluchtelingen, expats of Europeanen die naar Nederland komen om te werken, behoren dus niet tot de groep asielzoekers.

Asielzoekers komen in Nederland eerst naar het aanmeldcentrum in Ter Apel. Daar worden de mensen die geen kans hebben op een verblijfsvergunning zo goed mogelijk gescheiden van de mensen die vluchten voor oorlog en geweld.

Deze laatste groep asielzoekers start een asielprocedure om een verblijfsvergunning te krijgen. Zolang die asielprocedure loopt, hebben zij het recht om in Nederland te blijven. Zij verblijven dan in een asielzoekerscentrum (AZC). Een AZC is een opvangcentrum en legt daarmee geen beslag op reguliere woningen.

Asielzoekers worden statushouders zodra ze een verblijfsvergunning hebben. Bij het toekennen van een status gaan zij deel uitmaken van de Nederlandse samenleving. Gemiddeld krijgt 85% van de asielzoekers een status. De organisatie die de asielopvang in Nederland regelt, het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA), koppelt deze statushouders aan gemeenten. Gemeenten zijn wettelijk verplicht om statushouders passende woonruimte te bieden. Elke gemeente, dus ook Hilversum, heeft nu al een jaarlijkse taakstelling voor het huisvesten van statushouders. Daaraan moet de gemeente voldoen.

Tot nu toe wordt de taakstelling door Hilversum jaarlijks gehaald. De taakstelling voor Hilversum in 2023 is 252 statushouders (personen, dus geen woningen).



Leeswijzer

In dit boekje leest u de resultaten van alle gesprekken en de inwonersvragenlijst. Als in dit document over inwoners of Hilversummers wordt gesproken, dan gaat het over de inwoners die bij de bijeenkomsten waren. Inwoners die de inwonersvragenlijst hebben ingevuld noemen we respondenten. In dit document zijn de hoofdlijnen van wat er is gezegd in alle gesprekken en de online vragenlijst zo goed mogelijk opgeschreven. Het boekje is als volgt opgebouwd:

- In de gesprekken zijn veel zaken aan de orde gekomen waar Hilversum nu al mee te maken heeft. Daarbij gaat het om zorgen en knelpunten, maar ook om talenten en unieke kwaliteiten. Dit alles bij elkaar bepaalt mede hoe asielopvang in onze stad een plek kan krijgen.

Daarom begint dit boekje met een beschrijving van het **Hier & Nu**.

- Daarna zoomen we in op de asielzoeker. **Wat is er nodig voor asielzoekers om een fijne plek in Hilversum te hebben?** Dat gaat over meedoen vanaf dag 1 en elkaars cultuur leren kennen.
- Het derde hoofdstuk gaat over **wat er nodig is voor de buurt**. Stel er komt een AZC bij jou in de buurt, wat is er dan nodig? Wat daarover is gezegd staat in dit hoofdstuk beschreven.
- Het vierde hoofdstuk beschrijft **wat er nodig is voor de stad als geheel**. Welke partijen spelen een rol in het laten slagen van asielopvang in onze stad?
- In het laatste hoofdstuk staat in het kort wanneer we het **goed gedaan hebben als we over 10 jaar terugkijken**.

1



Hilversum Hier & Nu

We beginnen met het Hier & Nu. Er is immers al heel veel in Hilversum. Een hier en nu dat het gevolg is van hoe Hilversum zich de afgelopen 600 jaar heeft gevormd tot wat het vandaag is. Een mediastad met gemiddeld genomen een hoge brede welvaart.

Tegelijkertijd zijn er zorgen en ervaren Hilversummers een toenemende druk op de voorzieningen die zij nodig hebben om fijn te leven. Een druk die niet door alle Hilversummers in gelijke mate gevoeld wordt en die ook niet gelijk over de stad is uitgesmeerd. Binnen het hier en nu van Hilversum worden grote verschillen ervaren.

Hilversum is ook een bron van talenten en unieke kwaliteiten. Kwaliteiten die we al eerder hebben ingezet. Kortgeleden bij de opvang van Oekraïense vluchtelingen en wat langer geleden bij het Asielzoekerscentrum Crailo.

Dit alles samen, het hier en nu van Hilversum, bepaalt de manier waarop asielopvang in onze stad vorm kan krijgen.

In dit hoofdstuk staat wat Hilversum op dit moment kenmerkt volgens de inwoners die bij de gesprekken aanwezig waren. De onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- Juiste omvang en veel voorzieningen
- Ervaring met opvang
- Druk op voorzieningen

Juiste omvang en veel voorzieningen

Hilversum is niet te groot en niet te klein. Het is centraal gelegen in Nederland, nabij grote steden als Amsterdam en Utrecht. Goede uitvalswegen, drie treinstations en een goede busverbinding met de omgeving maakt de stad voor wat betreft bereikbaarheid aantrekkelijk voor haar inwoners.

De stad is omringd door prachtige natuurgebieden met bossen van Natuurmonumenten, heidevelden van het Goois Natuurreservaat en de Loosdrechtse Plassen.

Ook biedt Hilversum een veelzijdig aanbod aan cultuur waaronder het Filmtheater, bioscoop Vue, poppodium De Vorstin, Mediamuseum Beeld & Geluid en het museum Hilversum.

In onze stad zijn verschillende culturen vertegenwoordigd. Inwoners komen uit diverse landen, met evenzovele achtergronden, religies en gewoontes. Ze zijn gewend om te gaan met andere culturen en inwoners geven aan open te staan voor nieuwe contacten.

Uit gesprekken met de stad:

Welke zorgen wil je delen?

Rijke buurten doen niet mee

Onduidelijke regels

Geen dagbesteding

Toename criminaliteit

Mijn zoon heeft ook geen woning

Bezuinigingen op ouderenzorg

Hoe worden inwoners hierin meegenomen?

Veiligheid en overlast

Onvoldoende begeleiding asielzoekers

Zijn er voldoende vrijwilligers?

Algemene cultuur verdwijnt

De tolerantie wordt minder

Jeugdzorg onderbezet

Het wordt te heftig gemaakt

Vluchtelingen geen kans om te participeren/werken

Onvoldoende begrip bij

Hilversummers

Overbelasting gezondheidszorg

Negatieve beeldvorming en sentimenten

Uit de inwonersvragenlijst:

Maar liefst 61% van de respondenten vindt dat Hilversum kwaliteiten heeft om asielopvang goed te regelen. De belangrijkste redenen die werden genoemd waren de ervaring van Hilversum met opvang van vluchtelingen (33%), de centrale ligging van Hilversum (24%) en de multiculturele samenleving (18%).



schuil DE HO



Ervaring met opvang

Uit de gesprekken blijkt dat Hilversum gastvrijheid hoog in het vaandel heeft staan. Mensen die daadwerkelijk uit een onveilige situatie vluchten, moeten volgens deze Hilversummers goed worden opgevangen.

Hilversum heeft ervaring met het opvangen van asielzoekers. In het verleden met AZC Crailo en nog steeds met de tijdelijke opvang van 148 asielzoekers in Gooiland Hotel en de opvang van Oekraïense vluchtelingen. Hierbij laten Hilversummers grote inzet en betrokkenheid zien in de vorm van vrijwillige inzet. Afhankelijk van de eigen interesses en vaardigheden, helpen vrijwilligers bijvoorbeeld bij de kledinguitgifte, geven ze taallessen en creatieve workshops, maken ze bewoners wegwijs in de stad of bieden persoonlijke begeleiding voor wie dat nodig heeft. Op basis van de behoeften die bewoners aangeven, begeleiden en ondersteunen ze ook diverse initiatieven, zoals het aanleggen van een moestuin.



Ervaring van Hilversum met opvang van vluchtelingen

Opvang van Oekraïense vluchtelingen

Sinds maart 2022 vangt de stad Oekraïense vluchtelingen op. Er zijn twee opvanglocaties en een hotel dat wordt ingezet voor de opvang. De Thebelocatie vangt zo'n 400 Oekraïners op en de Philipslocatie biedt woonruimte aan 500 Oekraïners. In hotel Ravel verblijven 72 personen. Daarnaast verblijven ongeveer 400 Oekraïense vluchtelingen bij Hilversumse gastgezinnen in huis.

Tijdelijke noodopvang in Gooiland Hotel

Sinds januari 2023 verblijven er tijdelijk 148 asielzoekers in Gooiland Hotel. Dat zijn voornamelijk mannen en een aantal vrouwen. Het pand is niet geschikt om kinderen op te vangen. De opvang in Gooiland Hotel is tijdelijk voor maximaal 4 jaar.

AZC Crailo

Van 1992 tot 2016 werd de voormalige legerkazerne op de grens van Laren en Hilversum gebruikt als asielzoekerscentrum (AZC). De eerste bewoners waren vluchtelingen uit het vroegere Joegoslavië. In 2002 was Crailo het grootste AZC van Nederland met ruim 1.300 vluchtelingen uit verschillende werelddelen. Door de Turkijedeal in 2016 liep het aantal asielzoekers in ons land fors terug, waarop het COA besloot het centrum in 2016 voorgoed te sluiten.

Druk op voorzieningen

Zaken als onderwijs en gezondheidszorg zijn voor asielzoekers belangrijk. Tegelijkertijd maken veel Hilversummers zich zorgen, omdat die voorzieningen nu al onder druk staan. Bijvoorbeeld met wachttijden voor medische of psychische begeleiding of een tekort aan leerkrachten in het onderwijs. De komst van asielzoekers die mogelijk extra ondersteuning nodig hebben, kan leiden tot nog meer druk op die voorzieningen. Er zijn zorgen dat de dienstverlening aan Hilversummers daardoor mogelijk achteruitgaat.

Ook het woningtekort in Hilversum is een grote zorg. Inwoners verwachten dat door de komst van asielzoekers het tekort aan woningen verder zal oplopen. In bijna alle bijeenkomsten werden er voorbeelden genoemd van kinderen die geen woning kunnen vinden en de angst dat de wachttijd nog langer zal oplopen door de komst van asielzoekers.



Deelnemer gesprekken:

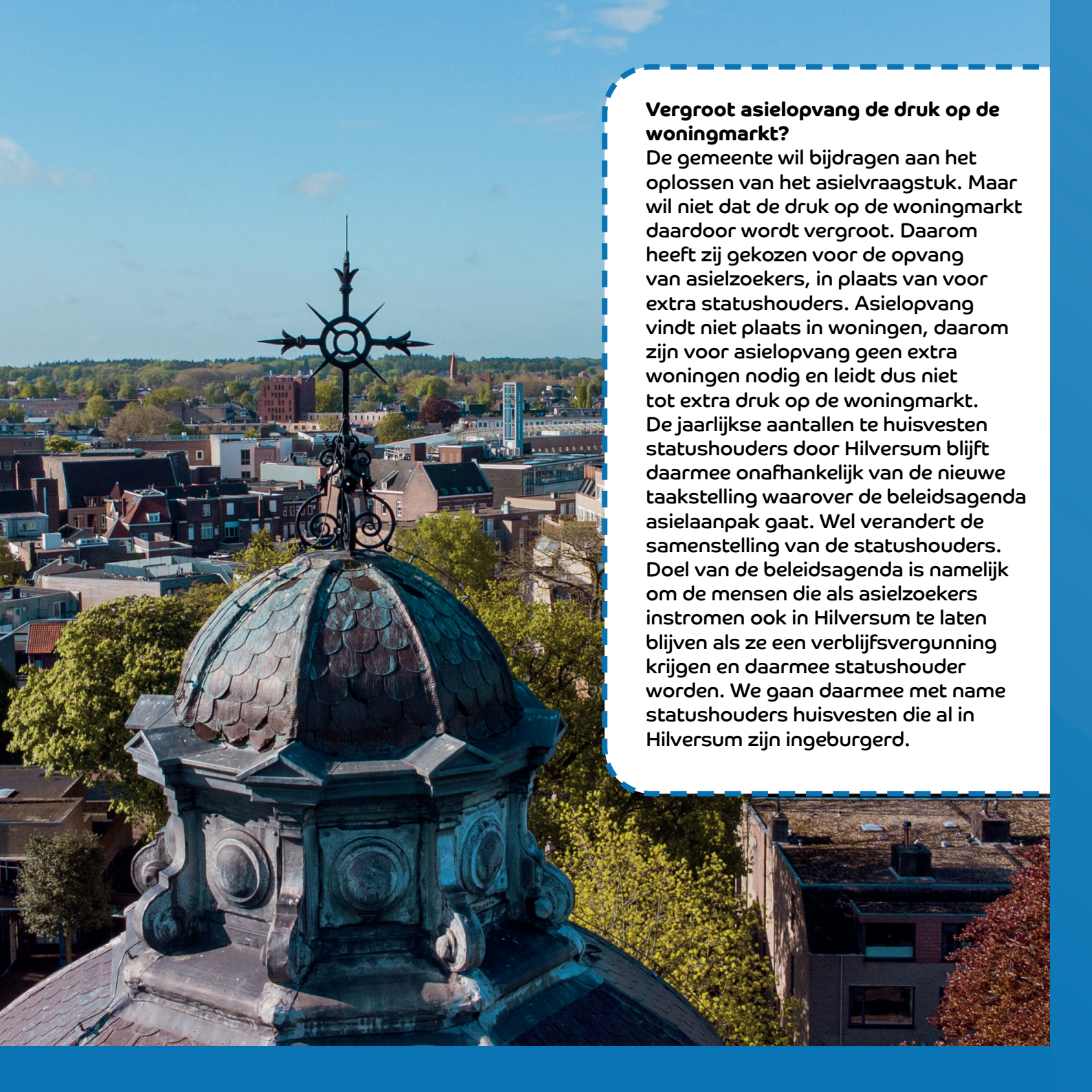
"Wie zorgt er voor mijn buurvrouw Annie van 84? Ze heeft geen huishulp meer. Pas wilde ze met een georganiseerd uitje mee. Ze moest om 9.00 uur klaar staan voor de bus. Ik hoor van Annie hoe ze vanaf 6.00 uur in de stress zat, met verwoede pogingen om zelf haar steunkousen aan te trekken en bang om niet op tijd klaar te zijn..."

Uit de inwonersvragenlijst:

Het overgrote deel van de respondenten (95%) maakt zich ook zorgen over de komst van 360 asiel opvangplekken. Een derde van de respondenten vraagt zich af of er voldoende faciliteiten beschikbaar zijn voor de opvang van asielzoekers. Een te grote druk op basisvoorzieningen als onderwijs, zorg en welzijn moet worden voorkomen. Ook moet er aandacht blijven voor de Hilversummers die deze voorzieningen nodig hebben.

Vier op de tien respondenten geeft aan dat asielopvang niet ten koste moet gaan van de beschikbare huisvesting voor eigen inwoners.



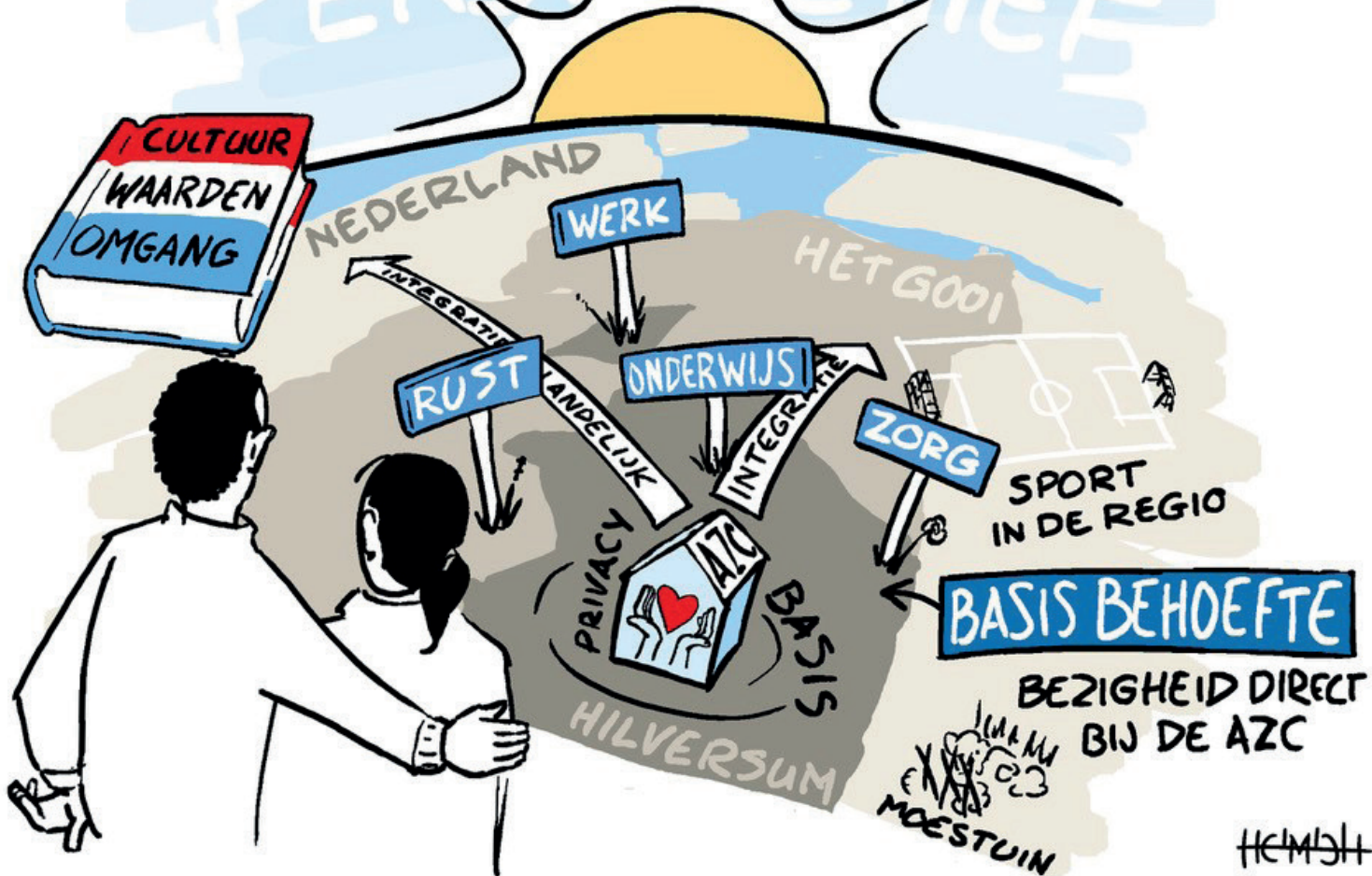


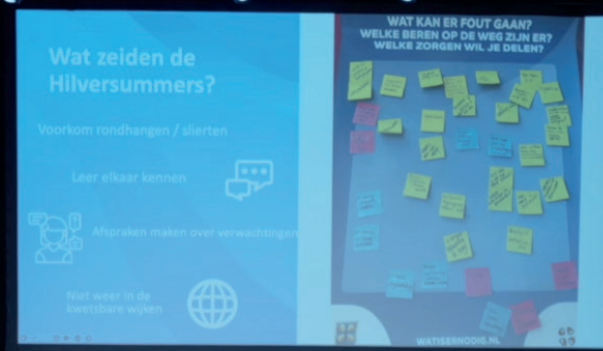
Vergroot asielopvang de druk op de woningmarkt?

De gemeente wil bijdragen aan het oplossen van het asielvraagstuk. Maar wil niet dat de druk op de woningmarkt daardoor wordt vergroot. Daarom heeft zij gekozen voor de opvang van asielzoekers, in plaats van voor extra statushouders. Asielopvang vindt niet plaats in woningen, daarom zijn voor asielopvang geen extra woningen nodig en leidt dus niet tot extra druk op de woningmarkt. De jaarlijkse aantallen te huisvesten statushouders door Hilversum blijft daarmee onafhankelijk van de nieuwe taakstelling waarover de beleidsagenda asielaanpak gaat. Wel verandert de samenstelling van de statushouders. Doel van de beleidsagenda is namelijk om de mensen die als asielzoekers instromen ook in Hilversum te laten blijven als ze een verblijfsvergunning krijgen en daarmee statushouder worden. We gaan daarmee met name statushouders huisvesten die al in Hilversum zijn ingeburgerd.

WAT... IS ER NODIG? VOOR DE ASIELZOEKER

PERSPECTIEF





Wat is er nodig... voor de asielzoekers

Dit hoofdstuk gaat over het perspectief van de asielzoeker. Wat is er nodig om hen een goede opvangplek te bieden? Daarbij werd aangegeven dat asielzoekers daar natuurlijk zelf ook een antwoord op hebben. Inwoners zouden het fijn vinden als deze groep betrokken wordt bij de inrichting van een opvanglocatie, zodat gevraagd kan worden waar asielzoekers behoefte aan hebben als ze daar tijdelijk komen wonen.

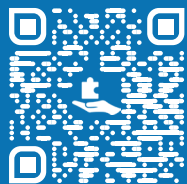
Om een beeld te krijgen van het perspectief van asielzoekers deed Ako Shewan, een bewoner die vroeger in AZC Craïlo woonde, zijn verhaal tijdens de verdiepingssessies.

In dit hoofdstuk komen de volgende onderwerpen aan de orde:

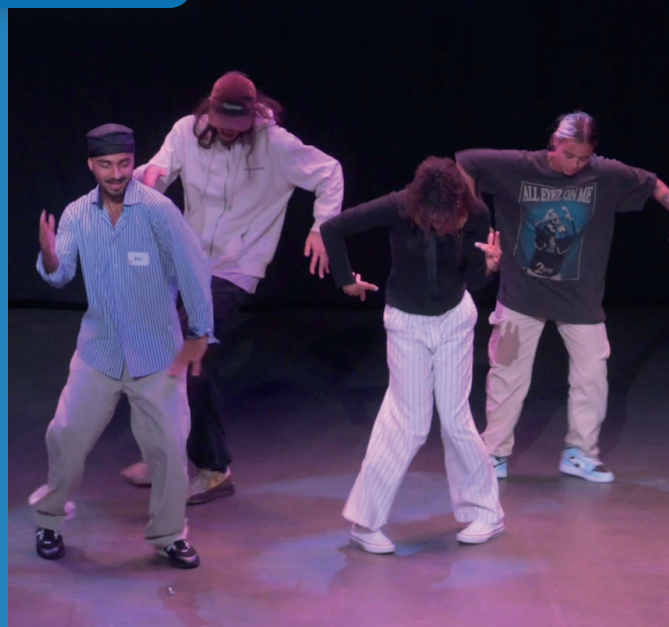
- Welkome ontvangst
- Taal
- Meedoen
- Zinnvolle dagbesteding
- Blijvend samenleven

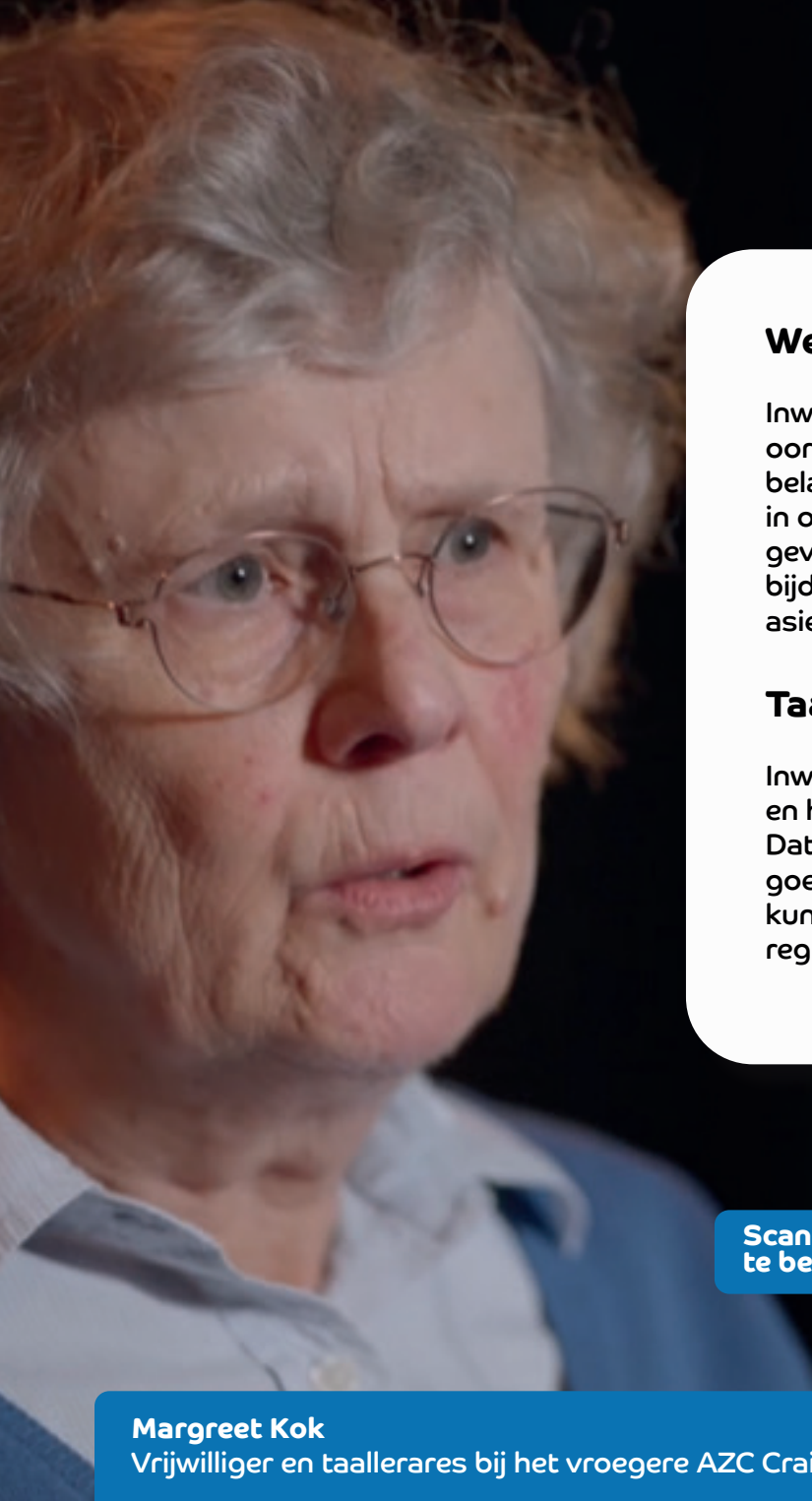
Verhaal van Ako Shewan over zijn tijd op AZC Crailo

Ako kwam in 2000 als zevenjarige jongen met zijn vader, moeder en broer op het AZC Crailo wonen, destijds het grootste AZC van Nederland. In het begin deelde het gezin voorzieningen met vele andere bewoners, wat wel eens conflicten gaf. De eigen camper die het gezin later kreeg, bracht de gewenste privacy. Zijn leven speelde zich vooral af op het AZC, afgelegen in het bos met een hek eromheen. Hij raakte bevriend met kinderen uit verschillende landen, die net als hij waren gevlucht. De basisschool die hij vanaf groep 4 bezocht, lag op hetzelfde terrein. De overstap naar de middelbare school was voor hem lastig. Ako miste de betrokkenheid bij het Nederlands onderwijs en had behoefte aan meer begeleiding en ondersteuning. Daarnaast miste hij de juiste sociale vaardigheden omdat hij, ook vanwege de afgelegen locatie, vooral was aangewezen op de faciliteiten van het AZC. Daar buiten voelde het voor hem als een heel andere wereld. Ako heeft na vele tussenstappen uiteindelijk het HBO afgerond. Als jongen bewaart hij mooie herinneringen aan zijn tijd in het AZC.



Scan de QR-code om het verhaal te beluisteren





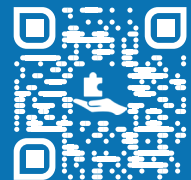
Welkome ontvangst

Inwoners vinden dat mensen die vluchten voor oorlog en geweld welkom zijn. Zij vinden het belangrijk dat asielzoekers zich welkom voelen in onze stad. Aanwezig bij de bijeenkomsten geven regelmatig aan dat zij graag willen bijdragen aan een welkome ontvangst voor asielzoekers die in Hilversum komen.

Taal

Inwoners vinden het een must dat asielzoekers en hun kinderen snel de Nederlandse taal leren. Dat is een voorwaarde om je in een nieuw land goed verstaanbaar te maken en met inwoners te kunnen praten. Het helpt ook om sneller naar een reguliere school te gaan of een baan te vinden.

Scan de QR-code om het filmpje te bekijken



Margreet Kok
Vrijwilliger en taallerares bij het vroegere AZC Crailo

Meedoen

Inwoners vinden het belangrijk dat asielzoekers vanaf dag 1 kunnen meedoen in onze samenleving. Daarvoor is het belangrijk om de Nederlandse cultuur te leren kennen. Regelmatig is genoemd dat bijvoorbeeld de gelijkwaardige positie van vrouwen of LHBTIQ+ groepen een basisregel is die iedereen in Nederland zou moeten respecteren.

Zinvolle dagbesteding

Vanaf dag 1 meedoen betekent ook vanaf dag 1 een zinvolle dagbesteding. De regels zijn nu zo ingericht dat de asielzoeker niets mag doen, terwijl de wil er van alle kanten wél is. Zinvolle dagbesteding draagt bij aan de zelfredzaamheid en zelfstandigheid van de asielzoeker. En het voorkomt verveling en eventueel overlast die daardoor ontstaat. Zinvolle dagbesteding bestaat naast werk of opleiding, uit bijvoorbeeld vrijwilligerswerk voor de wijk of buurtbewoners, of een stageplaats om werkervaring op te doen.



Werken is naast een zinvolle dagbesteding ook een goede manier om mee te doen en een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Er ligt een kans voor een win-win als er meer mogelijkheden komen om te werken.

Voor ondernemers is het een moeilijke tijd om goede medewerkers te vinden. De komst van asielzoekers kan mogelijk één van de oplossingen zijn voor het tekort aan medewerkers. Daarbij speelt wel de vraag wanneer asielzoekers mogen werken. Uit gesprekken komt naar voren dat dit direct bij aankomst zou moeten kunnen en ook als dat wettelijk niet mag. Vraag daarbij aan asielzoekers waar hun talenten liggen en kijk wat hun niveau is, zodat dat wordt benut en het werk ook bij hen past.

Uit de inwonersvragenlijst:

31% Van de respondenten vindt dat asielzoekers de mogelijkheid moeten krijgen om te werken.
27% Geeft aan dat er een zinvolle dagbesteding moet zijn voor asielzoekers. Daarbij geeft 19% aan dat de zelfredzaamheid van asielzoekers moet worden benut en versterkt.

Blijvend samenleven

Voor zowel de asielzoeker als de Hilversummer is het belangrijk om elkaar te leren kennen. Dat is een veelgehoorde opmerking. Elkaar leren kennen leidt tot wederzijds begrip voor elkaars cultuur en manier van leven. Dat vinden inwoners een voorwaarde voor een samenleving waarin we samen wonen, werken, leren en leven. Dat betekent dat Hilversummers en asielzoekers zouden moeten investeren in elkaar leren kennen. Inwoners zien graag dat statushouders die de gemeente toch al moet huisvesten in de toekomst (zie "Waar gaat het gesprek over - inleiding"), de statushouders zijn uit de asielopvang in Hilversum en niet uit asielzoekerscentra elders in het land, zoals nu gebruikelijk is. Dan kunnen zij in Hilversum blijven wonen. En is de investering in elkaar langdurend en kunnen mensen zich vanaf het begin wortelen in Hilversum.

Scan de QR-code om het lied te beluisteren



WAT...

IS ER NODIG?

VOOR DE BUURT



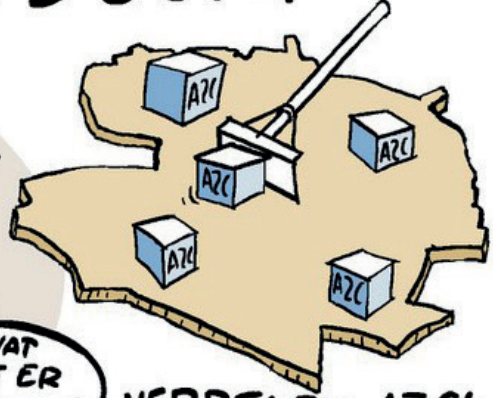
INFORMEREN

BETREKKEN

LATEN WE PRATEN

WAT GAAT ER GEBEUREN?

DRAAGVLAK



VERDELEN AZC'S (KWETSBARE WIJKEN ONTZIEN)

WAT KAN IK HIER? IK WIJS DE WEG



BETREKKEN

BLA BLA BLA



SAMEN BOUWEN



HEMISH

Wat is er nodig... voor de buurten

In de gesprekken is stilgestaan bij wat er nodig is voor buurten om asielopvang een goede plek te geven. Daarbij is ingegaan op de vraag: Wat als er asielopvang in jouw achtertuin komt? Daarbij komen op hoofdlijnen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Meerdere locaties
- (Gevoel van) Veiligheid
- Gemengde doelgroep
- Communicatie en informatie
- Kennismaking en ontmoetingen

Meerdere locaties

Hilversummers hebben een duidelijke voorkeur voor kleinschalige opvanglocaties. Kleinere locaties nodigen meer uit tot samenleven en elkaar leren kennen. Daarmee zouden 360 asielzoekers in meerdere buurten, verspreid over de stad kunnen worden opgevangen. Hierbij is belangrijk dat de buurt de juiste draagkracht heeft en dat kwetsbare wijken worden ontzien. In de buurt moeten voldoende faciliteiten en voorzieningen beschikbaar blijven voor zorg, welzijn en onderwijs of er moet ruimte zijn om deze lokaal te creëren.

3

Kindergemeenteraad

Ook de Kindergemeenteraad heeft gesproken over asielopvang. De vraag was hoe zij naar de inrichting van een stad keken. Zij plaatste als eerste en belangrijkste gebouw een asielzoekerscentrum in de stad, omdat er voor iedereen een plek moet zijn. Daarbij adviseerde zij een plek waar rust en ruimte is, vanuit de gedachte: "Deze mensen komen uit ellendige situaties, zij hebben een fijne plek nodig om tot rust te komen en zich te kunnen ontspannen."



Daarnaast vinden veel inwoners dat een locatie voor asielopvang een open en toegankelijk karakter moet hebben. Een locatie waar je je welkom voelt om binnen te lopen. Een AZC voegt bij voorkeur waarde toe aan de buurt. Dit is mogelijk door binnen de opvanglocatie voorzieningen in te richten die toegankelijk zijn voor iedereen, zodat zowel inwoners als asielzoekers hiervan kunnen profiteren. Voorzieningen waar je asielzoekers kunt ontmoeten, samen activiteiten kunt ondernemen, een kop koffie kunt drinken of kunt eten tegen een betaalbare prijs.

Inwoners adviseren om naar de kansen voor de buurt te kijken. Gedacht wordt onder meer aan een ontmoetingsruimte, café of restaurant, cursusaanbod of speeltuin, maar ook aan starterswoningen of kleinschalige ouderenwoningen. Dan leidt de komst van een asielopvang tot een win-win situatie voor de buurt en haar bewoners. Waar iedereen met plezier woont en wil blijven wonen. Daarnaast is het fijn als asielzoekers gebruik kunnen maken van de voorzieningen die er al zijn in een wijk, zodat ook daar ontmoeting kan plaatsvinden en dat er niet apart voor hen voorzieningen in het asielzoekerscentrum worden ingericht.

Deelnemer gesprekken:

"Een opvanglocatie moet de buurt niet alleen iets vragen, maar ook iets brengen."

Uit de gesprekken met de stad:

Welke voorzieningen en activiteiten vinden Hilversummers zoal wenselijk voor een AZC?

- Restaurant
- Cursussen
- Samen koken
- Speeltuin
- Klusruimte
- Fietsreparatiepunt
- Fitnessruimte
- Hobbylokaal
- Taallessen
- Tuinieren



(Gevoel van) Veiligheid

Een veilige woonomgeving is voor zowel de buurt als de bewoners van de asielopvang een punt van aandacht. Mocht er overlast zijn of een gevoel van onveiligheid, dan wil men dat 24/7 bij een vast aanspreekpunt kunnen melden. Ook een spreekuur op de locatie zou prettig zijn om vragen te stellen of ideeën te delen.

Een grote groep mannelijke asielzoekers bij elkaar wordt als intimiderend ervaren en er is angst voor geluidsoverlast en zwerfafval in de buurt. Ook moet het doelloos rondhangen van bewoners in de buurt worden voorkomen door structuur en zinvolle dagbesteding te bieden. Dit is niet alleen belangrijk voor het welzijn en de integratie van asielzoekers, maar ook om overlast te beperken.

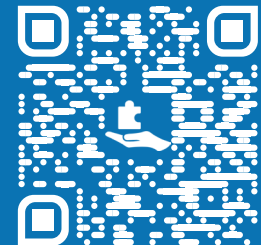
Uit de inwonersvragenlijst:

39% Van de respondenten geeft aan zich zorgen te maken dat er incidenten ontstaan door de komst van asielzoekers (onveiligheid). Daarbij wordt de nadruk gelegd op het voorkomen van criminaliteit en overlast. 30% Van de respondenten maakt zich zorgen over het ontstaan van discriminatie en polarisatie (dat groepen tegenover elkaar komen te staan).

Omwonenden Gooiland hotel:

"Geen sprake van incidenten of overlast anders dan bewoners die voor het hotel rondhangen, omdat ze niets te doen hebben"

Scan de QR-code om het filmpje van omwonenden Gooiland hotel te bekijken.



Gemengde doelgroep

Inwoners geven aan dat er voorkeur is voor een gemengde groep bewoners. Een kleinere opvanglocatie die kan bestaan uit een combinatie van zowel gezinnen als alleenstaanden met mannen, vrouwen en kinderen (alleenstaande minderjarige vluchtelingen). Dit geeft een veiliger gevoel dan bijvoorbeeld alleen grote groepen mannen. Ook sluit een gemengde samenstelling meer aan bij de maatschappij en wordt er op veel meer vlakken contact gemaakt (zoals op school, bij de sportclub). Dit biedt vluchtelingen een meer normale woonsituatie, versterkt integratie en vermindert het gevoel van onveiligheid.

Communicatie en informatie

Hoe blijven burens met elkaar in gesprek als zij ieder op een andere manier naar dit vraagstuk kijken? Dit is een belangrijk onderwerp dat in de gesprekken aan de orde kwam. Inwoners willen voorkomen dat verschillen vergroten en het wij-zij denken toeneemt, waardoor groepen steeds meer tegenover elkaar komen te staan.

Inwoners willen meegenomen worden in het hele proces van asielopvang. Als er locaties bekend zijn, is het belangrijk dat buurten hiervan tijdig op de hoogte zijn. Inwoners willen ook graag betrokken worden bij de inrichting van een gebouw. Ook wil de buurt tijdig worden geïnformeerd over de samenstelling en achtergronden van de bewoners. Als het AZC geopend is, blijft het voor inwoners belangrijk om op de hoogte te blijven en te horen hoe het gaat. Het advies is: Geef ook aandacht aan wat er goed gaat en laat asielzoekers zelf aan het woord.

Goede afspraken tussen gemeente en inwoners zorgen voor de juiste verwachtingen. Wees als gemeente duidelijk over welke onderwerpen inwoners hun mening mogen geven. Structureel overleg met zowel de buurt als het AZC zijn belangrijke voorwaarden voor de buurt. Informatie hoeft niet altijd schriftelijk te zijn via brieven of nieuwsbrieven, maar kan ook via bijeenkomsten worden gegeven.







Kennismaking en ontmoetingen

'Onbekend maakt onbemind' hoor je vaak terug in de gesprekken als het gaat om onbekende culturen, achtergrond en afkomst. Om verbinding te maken staat kennismaken hoog op de wensenlijst, net als de mogelijkheid om regelmatig contact met asielzoekers te hebben als zij in de opvanglocatie wonen. Ontmoetingen binnen de opvanglocatie of in de buurt moeten worden georganiseerd om elkaar als burens te leren kennen en persoonlijke situaties en achtergronden beter te begrijpen.

Door binnen de opvang 'een kijkje in de keuken' te bieden, kunnen buurtbewoners direct ervaren hoe bewoners binnen de opvang (samen)leven, wat er nodig is en hoe zij eventueel zelf een bijdrage kunnen leveren. Dit zal de betrokkenheid en het draagvlak voor asielopvang in de buurt vergroten. Initiatieven vanuit de bewoners zelf om met buurtbewoners contact te maken, door het organiseren van een ontmoeting of activiteit met de buurt, zullen worden gewaardeerd.

Er zijn ontzettend veel ideeën voor gezamenlijke activiteiten. Samen bijvoorbeeld aan de slag met taallessen, cursussen, hobby's, tuinieren en klussen in de wijk, waarbij je eigen professionele kennis en vaardigheden kan aanbieden en inzetten. Bij het opzetten van nieuwe activiteiten in de buurt zouden buurthuizen en opbouwwerkers ondersteuning kunnen bieden.

Uit de gesprekken met de stad:

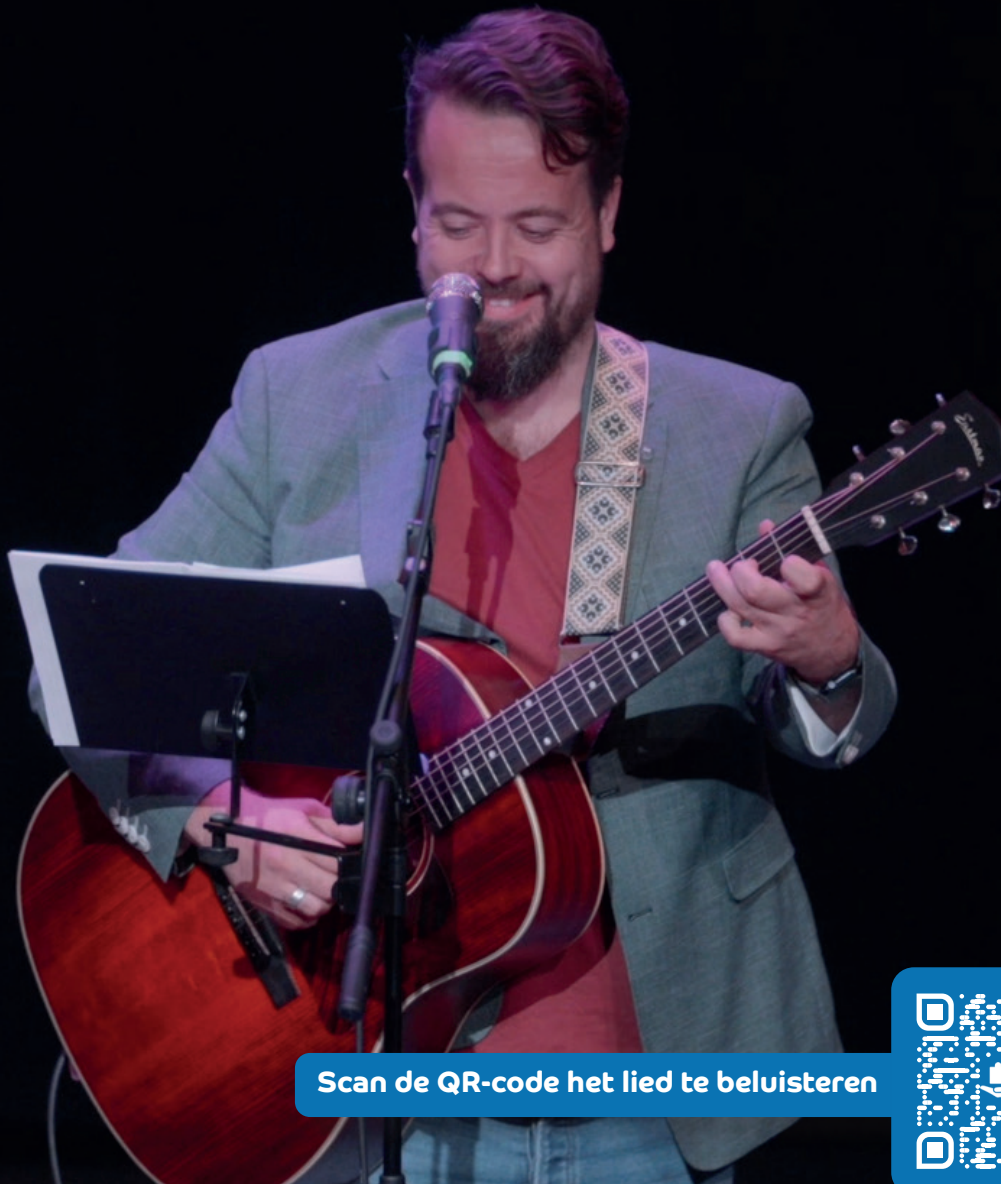
Welke activiteiten zou de buurt met en voor asielzoekers kunnen organiseren?
Kookavond met lokale keukens
Spelletjesavonden
Samen sporten op locatie
Klussen en tuinieren in de buurt
Cultureel festival in de wijk

Het succes van Plan Einstein - Utrecht

Samen leven, samen leren, samen werken

Plan Einstein biedt ruimte aan bewoners van het AZC en buurtbewoners om elkaar te ontmoeten en met elkaar samen te leven; er wonen zowel jongeren als asielzoekers. Met een open ontmoetingsruimte met koffie en een aanbod van cursussen en trainingen voor zowel asielzoekers als buurtbewoners wordt iedereen die dat wil gelegenheid geboden om zich te ontwikkelen. Vanaf dag één wordt begonnen met de integratie van een asielzoeker.

Het totaal bepaalt het succes: Samen leven, samen leren, samen werken. Iedereen kan meedoen en iedereen is gelijkwaardig. Dit vanuit de gedachte: we zijn allemaal wereldburgers.



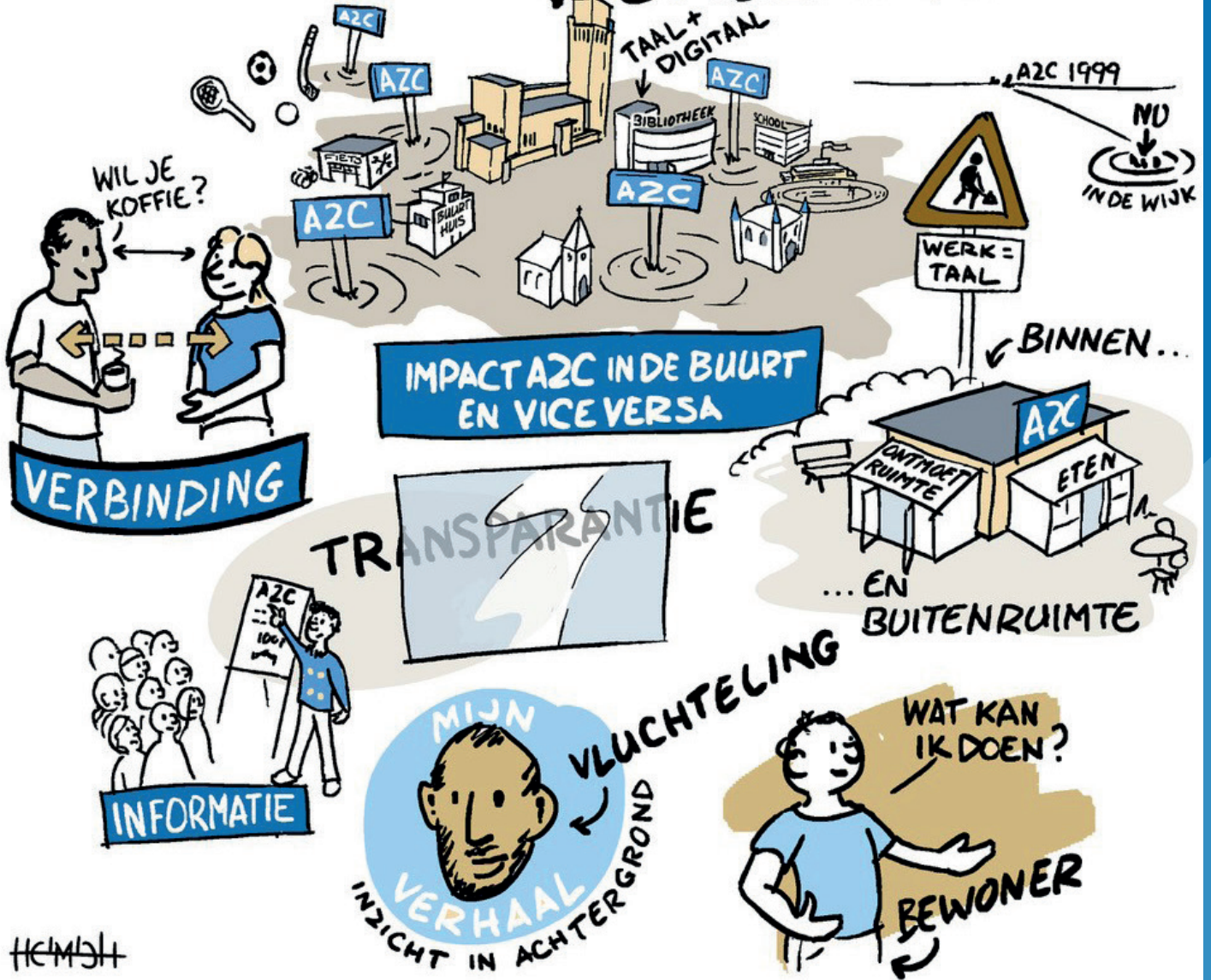
Scan de QR-code het lied te beluisteren



Collin Hoeve
vat per thema samen wat Hilversummers vinden in een
ter plekke gemaakt lied.

WAT... IS ER NODIG?

VOOR DE STAD



Wat is er nodig... voor Hilversum

Gekeken vanuit het oogpunt van de hele stad, wat is er dan nodig om asielopvang goed te regelen?

Daarover zeggen inwoners vooral: samen, we moeten het samen doen. Zorg dat alle partijen, vrijwilligers en inwoners die dat willen of die nu al een rol spelen in de stad dat ook kunnen als er een AZC komt. Er is al zoveel in de stad, daar kunnen we gebruik van maken. Dat bevordert ontmoeting en dat voorkomt ook dat er voor asielzoekers allerlei zaken apart moeten worden ingericht. En daarbij kunnen nieuwe culturen de Hilversummers ook verrijken. Voorwaarde voor betrokkenheid van alle Hilversummers is dat er ook oog is en blijft voor de uitdagingen die Hilversummers al hebben. Daarom komt in dit hoofdstuk aan de orde:

- Benutten bestaande sociale basis
- Inzet van vrijwilligers
- Wederzijds culturen leren kennen, respecteren en accepteren

Benutten bestaande sociale basis

De behoeften en vraagstukken van asielzoekers komen in grote mate overeen met die van Hilversummers. Zo biedt Hilversum al een rijke verzameling aan zoals sportverenigingen, culturele organisaties, maatschappelijke partners, kerk- en moskeegemeenschappen, buurthuizen en andersoortige ontmoetingsruimtes. Deze sociale basis is met veel zorg en moeite opgebouwd en heeft regulier onderhoud en vernieuwing nodig.

Als asielzoekers gebruikmaken van de bestaande basis waar mogelijk, biedt dit volgens de gesprekken met de stad vele voordelen. Zo maken asielzoekers kennis met inwoners en organisaties in onze stad, met onze normen en waarden, onze taal en gebruiken.

Ook zal door de contacten met de samenleving hun gevoel van zelfstandigheid, verbondenheid en gelijkwaardigheid toenemen. Het vergroot verder de kans dat asielzoekers als vrijwilliger aan de slag gaan, zich kunnen aanpassen aan veranderingen en gaan bijdragen aan de bestaande sociale basis.

De organisaties zullen actief uitgenodigd moeten worden om ook voor de asielzoekers een rol van betekenis te kunnen spelen.



Inzet van vrijwilligers

Vrijwilligers spelen een belangrijke rol bij het ontmoeten van elkaar. Via ontmoetingen met asielzoekers kunnen vrijwilligers contacten leggen, reageren op (persoonlijke) hulpvragen en initiatieven in de opvang ondersteunen. Een groot aantal Hilversummers is bereid als vrijwilliger te helpen. Bijvoorbeeld als buddy - een Hilversums maatje dat wordt gekoppeld aan een asielzoeker - die helpt bij het goed landen en aarden en wegwijs maken in de buurt en stad. Met activiteiten op de locatie die toegankelijk zijn voor asielzoekers en omwonenden. Op die manier maken asielzoekers sneller deel uit van de samenleving en krijgt de term 'asielzoeker' een gezicht en een naam.

Er ontstaat verbinding door samen sporten, muziek maken of samen genieten van cultuur.



Uit de gesprekken met de stad:

Door inwoners die als vrijwilliger een bijdrage willen leveren aan het AZC worden verschillende mogelijkheden genoemd, zoals:

- Meedenken over activiteiten
- Gezamenlijke activiteiten organiseren met en voor asielzoekers en Hilversummers
- Geven van (taal)lessen en cursussen
- Organiseren van workshops
- Je als buddy inzetten: één-op-één contact met een asielzoeker en op basis van gedeelde interesses activiteiten ondernemen

Voor een goede samenwerking met vrijwilligers moet er sprake zijn van vertrouwen en waardering en is een 'open' houding nodig van de organisatie die de opvanglocatie gaat beheren.

Uit de inwonersvragenlijst:

Bijna vier op de tien respondenten geeft aan (mogelijk) mee te willen helpen bij de opvang van 360 asielzoekers in onze stad.

Wederzijds culturen leren kennen, respecteren en accepteren

Asielzoekers hebben verschillende nationaliteiten en dus ook verschillende culturen. Achtergrondinformatie over de verschillende culturen helpt om meer begrip te krijgen voor de manier waarop mensen leven. Van nieuwe culturen kunnen wij als Nederlanders misschien ook iets leren, zoals culinaire gerechten, kunstvormen of gebruiken uit andere landen. Of het leert ons op een andere manier ergens naar kijken. Nieuwe culturen kunnen daarom ook een mooie toevoeging zijn voor de stad.


WANNEER...
HEBBEN WE 'T GOED GEDAAN?



HEMISH

Wanneer hebben we het goed gedaan?

In de laatste bijeenkomsten is de vraag gesteld: Wanneer hebben we het goed gedaan als we over 10 jaar terugkijken? Daarbij komt vooral aan de orde dat als we terugkijken alles goed is gegaan. Om hier een inkleuring aan te geven, hieronder een aantal quotes van inwoners:



*"Alle asielzoekers zijn hier goed geland en willen en kunnen hier ook blijven wonen."
"Mensen willen en kunnen hier blijven."
"Als mensen een plek in de samenleving hebben verworven waar ze zich vrij en veilig voelen."
"Als kinderen hier hun eindexamen doen."
"Als we lachen omdat we ons er zo druk over maakten."
"Als we in plaats van over asielzoekers over onze burens of Hilversummers praten."
"Als ieder zijn eigen plek heeft en zelfredzaam is."*

Wanneer hebben we het goed gedaan als we over 10 jaar terugkijken?

Volgens Jan Willem Meinsma – voorzitter van de Raad van Kerken:

"We is wij, niet de ander, maar wij, niet de andere wijk, maar de wijken samen. We hebben het goed gedaan als het ons en de ander goed heeft gedaan. Als we accepteren dat er goede redenen zijn om te vluchten; te vluchten naar een ander land, te vluchten in de eigen kring, te vluchten in het eigen gelijk. Als we vanuit die acceptatie elkaar durven te ontvangen en met elkaar kunnen meeleven. Als we het samen doen, ieder met zijn eigen overtuigingen of geloof. Als we elkaar stimuleren om werk te maken van de waarden die we belangrijk vinden. Als we niet meer denken in hekjes en hokjes; jij bent van de kerk, moskee of van mijn buurthuis of jij bent niet van mijn groep. Als we elkaar aflossen, dat we snappen dat iedereen het druk kan hebben, maar iedereen best kortdurend iets wil doen en dan de ontmoeting ontdekt. Als we over 10 jaar lachen om de angstige regels die we nu nog hebben, als we lachen om de bureaucratie die nu nog nodig is.

We mogen elkaar helpen omdat we elkaar kennen en niet omdat het volgens een contractje mag.

Als we over 10 jaar terugkijken, zijn de vluchtelingen van toen ook vrijwilligers geworden; maken we samen plantsoenen schoon, vieren we feest in de kerk en in het buurthuis en vangen we samen medemensen op uit de eigen straat, uit het eigen dorp én van ver weg.

Het goed gedaan hebben over 10 jaar is nu begonnen, hier samen, we kijken samen vooruit."



Bijlage 1 - Woordenlijst

Asielzoeker

Een asielzoeker is iemand uit een land buiten Europa die asiel heeft aangevraagd. Dit kan een volwassene zijn of een alleenstaande minderjarige vluchteling (AMV). Misschien komt er voor deze laatste groep een specifieke taakstelling binnen de nieuwe wetgeving. Als we uitgaan van de verwachting dat we 360 asielzoekers moeten opvangen, dan zou Hilversum een taakstelling ontvangen voor ongeveer 18 alleenstaande minderjarige vluchtelingen.

De asielzoeker vraagt om bescherming als vluchteling en wacht op de beslissing van de overheid. Zolang de asielprocedure loopt, hebben asielzoekers het recht om in ons land te blijven. Dit doen zij in een asielzoekerscentrum in afwachting van de beoordeling van hun aanvraag. Het COA is verantwoordelijk voor de opvang van asielzoekers en regelt alle bijkomende zaken, zoals gezondheidszorg. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor onderwijs(huisvesting) en de veiligheid in de openbare ruimte.

Asielzoekers mogen volgens de Nederlandse wet beperkt werken; maximaal 24 weken over een periode van 52 weken. De verwachting is dat deze beperking wordt weggenomen, omdat die naar mening van de EU in strijd is met Europese regelgeving.



Statushouder

Asielzoekers worden statushouders zodra ze een verblijfsvergunning hebben. Ze gaan dan formeel deel uitmaken van de Nederlandse samenleving. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) koppelt deze statushouders aan gemeenten. Gemeenten moeten statushouders passende woonruimte aanbieden. De taakstelling voor huisvesting van statushouders voor Hilversum in 2023 is 220. Tot nu toe wordt de taakstelling jaarlijks gehaald.

Oekraïense vluchteling

Voor Oekraïense vluchtelingen die naar Nederland komen, gelden andere regels (Regeling opvang ontheemden Oekraïne) dan voor vluchtelingen uit landen buiten Europa. Ze mogen bijvoorbeeld direct in Nederland werken. Daarom kunnen mensen uit Oekraïne vrij naar Nederland reizen en hoeven zij geen asiel aan te vragen. Omdat zij geen asiel aanvragen, is de gemeente verantwoordelijk voor de opvang en begeleiding van deze vluchtelingen. In totaal zijn er op dit moment 1.034 gemeentelijke opvangplekken voor Oekraïners. Daarnaast verblijven er in onze gemeente ongeveer 400 Oekraïners in gastgezinnen (niet-gemeentelijke locaties).



Bijlage 2 - Proces Gesprek met de stad



Verkenkende gesprekken

3 - 21 juli ✓

We hoorden graag van inwoners wat ze denken en voelen over asielopvang in Hilversum, wat hun ideeën zijn, maar ook hun zorgen. In juli zijn er in elke wijk 2 gesprekken gevoerd met inwoners. En er waren 2 digitale bijeenkomsten.



Opbrengst van het stadsgesprek

oktober ✓

Een verslag waarin staat wat er is besproken. De meningen, zorgen en ideeën over asielopvang en bijbehorende thema's. Ook de kansen die de samenleving ziet om met elkaar mee aan de slag te gaan zijn onderdeel van de 'opbrengst van het stadsgesprek'.



Verdiepende gesprekken

30 september +
5 oktober ✓

We gaan dieper in op de thema's die in de verkenkende gesprekken naar voren zijn gekomen over asielopvang. We vragen experts en stadspartners om hun kennis en ervaring over deze thema's met ons te delen. We maken van elk thema een praktische vertaling voor Hilversum.



Samenwerkingspartners aan het werk

oktober - december

In deze laatste fase bereidt het college van burgemeester en wethouders de besluitvorming voor asielopvang voor. Zij stelt de eisen vast voor beleid en regelgeving van asielopvang, het afwegingskader. Pas als dit afwegingskader door de gemeenteraad definitief is vastgesteld, kan het college een besluit nemen over één of meerdere opvanglocaties. In deze fase vraagt Hilversummers.nl de stad om samen vraagstukken over asielopvang op te pakken en in te vullen.



LEDSCO.TV

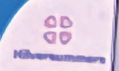
WAT IS ER NODIG
om 360 assistentiers
in Hilversum op te vangen?

PRAAT JIJ WEER MEE?

Zaterdag 30 september
Raadhuis (Burgerzaal), 14.00-17.00 uur
(inloop vanaf 13.30 uur)

Donderdag 5 oktober
De Vorsten, 19.00-22.00 uur
(inloop met broodjes vanaf 18.30 uur)

MELD JE AAN OP WATISERNODIG.NL



57



Inwonerspanel

Bijlage 3 - Uitkomsten vragenlijst Inwonerspanel

Uitvoering van het onderzoek

Steekproef	Leden van inwonerspanel Hilversum
Methode	Online/Open link
Uitnodiging	Per mail
Veldwerkperiode	15 september t/m 26 september 2023
Herinnering	1 keer

Alle reacties naar leeftijd

16 t/m 34 jaar	208	10%
35 t/m 49 jaar	466	23%
50 t/m 64 jaar	800	39%
65 jaar en ouder	544	26%
Onbekend	36	2%
Totaal aantal reacties	2054	

Reactie naar kern

Hilversumse Meent	89-4%
Noordoost	224-11%
Noordwest	183-9%
Centrum	245-12%
Oost	399-19%
Zuidwest	197-10%
Zuid	420-20%
Zuidoost	261-13%
Onbekend	36-2%





Welk gevoel roept het op dat Hilversum mogelijk de taak krijgt om 360 asielzoekers op te vangen?

46%

van de respondenten vindt dat de 360 asielzoekers **geholpen moeten worden**.

39%

is van mening dat er dan **minder woningen** beschikbaar zijn voor **eigen inwoners**.

34%

vindt dat **eerst de problemen van eigen inwoners opgelost** moeten worden.

32%

vindt dat de inwoners **solidair** moeten zijn met deze **hulpbehoevende** groep mensen en dat het **goed** is dat inwoners **hierover in gesprek** kunnen gaan met de gemeente.

Andere gevoelens die worden genoemd zijn:

Veiligheid: Respondenten maken zich zorgen over de veiligheid en de mogelijke overlast die kan ontstaan als gevolg van de aanwezigheid van asielzoekers.

Woningnood: Respondenten uiten hun bezorgdheid over de al bestaande woningnood en de impact van het huisvesten van asielzoekers op de beschikbare woningen voor de lokale bevolking.

Prioriteit voor eigen inwoners: Sommigen pleiten ervoor om eerst de bestaande problemen van de eigen inwoners aan te pakken voordat asielzoekers worden geholpen.

Leegstaande panden en tijdelijke oplossingen: Er zijn suggesties geopperd om leegstaande panden te benutten voor de opvang van asielzoekers en om tijdelijke oplossingen te overwegen.

Bezorgdheid over draagvlak: Er is bezorgdheid geuit over het draagvlak voor asielopvang en de mogelijke spanningen in de samenleving.



Om asielopvang in Hilversum goed te regelen vindt:

35%

van de respondenten vindt dat er duidelijkheid moet zijn over de regels die hier in Nederland gelden.

31%

vindt dat asielzoekers de mogelijkheid moeten krijgen om te werken.

27%

van de respondenten vindt dat er een zinvolle dagbesteding moet komen voor de asielzoekers.

21%

is van mening dat er meerdere kleine locaties moeten komen, goed verspreid over Hilversum en dat de asielzoekers goed begeleid worden.

19%

dat er voldoende faciliteiten moeten komen en dat de zelfredzaamheid van asielzoekers benut en versterkt moeten worden.

Andere onderwerpen die worden genoemd zijn:

Veiligheid en ordehandhaving: Velen benadrukken het belang van veiligheid en ordehandhaving bij de opvang van asielzoekers, met de nadruk op het voorkomen van criminaliteit en overlast.

Integratie: Sommige respondenten benadrukken het belang van integratie, zoals het leren van de Nederlandse taal en het begrijpen van de Nederlandse cultuur.

Werk en zelfvoorziening: Er is een roep om asielzoekers in staat te stellen te werken en bij te dragen aan de samenleving, zowel als een manier om zelfvoorzienend te zijn als om te integreren.

Kleinschalige opvang: Een aantal respondenten benadrukt de waarde van kleinschalige opvang.

Humanitaire zorg: Respondenten benadrukken het belang van humanitaire zorg en het bieden van basisvoorzieningen aan asielzoekers.

Informatieverstrekking: Er is vraag naar duidelijke informatievoorziening aan asielzoekers over de Nederlandse cultuur, normen en waarden.

Betrokkenheid: Respondenten vinden het belangrijk dat inwoners betrokken worden en dat de gemeente ervoor zorgt dat inwoners zich gehoord voelen in beslissingen met betrekking tot de opvang van asielzoekers.



Kwaliteiten van gemeente Hilversum:

61%

van de respondenten vindt dat Hilversum kwaliteiten heeft om asielopvang goed te regelen.

33%

is van mening dat Hilversum al ervaring heeft met vluchtelingen opvang.

24%

ziet de centrale ligging van Hilversum als kwaliteit om asielopvang goed te regelen.

18%

respondenten ziet de multiculturele samenleving als een kwaliteit van Hilversum om asielopvang goed te regelen.



Welke kansen krijgt Hilversum?

56%

van de respondenten is van mening dat Hilversum kansen krijgt door de taak om asielzoekers op te vangen.

30%

vindt dat het opvangen van asielzoekers een oplossing biedt voor het arbeidstekort.

24%

vindt dat de inwoners dan trots kunnen zijn op Hilversum als dit gezamenlijk wordt gedaan.

22%

vindt dat het bijdraagt aan de onderlinge verbondenheid, verbondenheid door samenwerking.



Welke zorgen?

94%

van de respondenten maakt zich op de een of andere manier zorgen over de komst van 360 asielzoekers in Hilversum.

40%

vindt het belangrijk dat er eerst genoeg woningen zijn voor de kinderen.

39%

vindt dat de inwoners dan trots kunnen zijn op Hilversum als dit gezamenlijk wordt gedaan.

22%

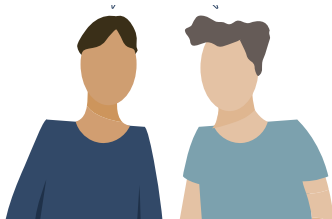
maakt zich zorgen dat er incidenten ontstaan door de komst van asielzoekers.

36%

vraagt zich af of er wel voldoende faciliteiten aanwezig zijn en maakt zich zorgen of er wel voldoende draagvlak is bij de bevolking over de asielopvang.

30%

respondenten maakt zich zorgen over polarisatie, discriminatie van asielzoekers en is bang dat de komst van asielzoekers zorgt voor een te grote druk op de voorzieningen zoals zorg, welzijn en onderwijs.



Andere onderwerpen die worden genoemd zijn:

Zorgen over de druk op de al schaarse woningmarkt en de beschikbaarheid van betaalbare woningen voor zowel asielzoekers als de lokale bevolking.

Bezorgdheid over mogelijke overlast, criminaliteit en veiligheid in verband met de aanwezigheid van asielzoekers.

Zorgen over de integratie van asielzoekers in de lokale samenleving, inclusief taallessen en maatschappelijke betrokkenheid.

Bezorgdheid over de kosten en de belasting van gemeentelijke middelen.

Zorgen over de lange asielprocedures en de impact daarvan op het welzijn van asielzoekers.

Bezorgdheid over de kwaliteit van leven en de leefbaarheid in de stad.

Verwijzing naar negatieve berichtgeving in de media over asielzoekers.

Bezorgdheid over de begeleiding en ondersteuning van asielzoekers door de gemeente.



Bijdrage leveren

38%

van de respondenten zou (misschien) zelf een bijdrage willen leveren bij toekomstige asielopvang in Hilversum.

53%

van de respondenten ziet dit niet zitten en zou zelf geen bijdrage willen leveren.



WAT IS ER NODIG?

om 360 asielzoekers
in Hilversum op te vangen?

DANK JE WEL DAT JE HEBT MEEGEPRAAT

Mooie gesprekken, goede ideeën,
veel geleerd

SAMEN AAN DE SLAG, DOE JE MEE?



Hilversummers